

NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

1. GİRİŞ

Değerlendirme Raporu devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgili, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir. Değerlendirme faaliyetleri yöneticilere bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olması halinde iyileştirme kararları almaları imkânını sağlar.

Bu kapsamda Nuh Naci Yazgan Üniversitesi 2023 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu, 2020-2023 dönemi Üniversitenin Stratejik Planı çerçevesinde performansını ölçmek, sürecin değerlendirmesini yapmak, sapma gösteren performans göstergelerini belirlemek ve sapmaları önlemek amacıyla stratejiler oluşturmak amacıyla ilgili birimlerden gelen veriler ışığında Rektörlük Makamına sunulmak üzere hazırlanmıştır.

Bu raporda, uygulanmakta olan Stratejik Planın 2023 yılı gerçekleşme sonuçları performans göstergeleri bazında değerlendirilmektedir. Bu rapor “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde” belirtilen usul ve esaslara uygun olarak tasarlanan performans göstergeleri bazında hazırlanan Stratejik Plan İzleme Tablolarını içermektedir

Hedef 1.1 Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarının TYYÇ’de öngörülen yeterlilikler gözetilerek ve paydaşlarının görüşleri alınarak, güncellenmesi. - %25

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A) /(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG1.1.1. Güncellenen ders içerikleri oranı	%80	40	85	110	100	80	86.47	21.62
PG1.1.2 Paydaşlar ile yapılan toplantı sayısı	%20	26	34	11	32,35	6.47		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	PG1.1.2’de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır. Daire Başkanlığı							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Birimlere tarafından ders güncellemeleriyle ilgili iç ve dış paydaş toplantıları planlaması, toplantı tutanakları oluşturması, toplantı kararlarının Bölüm Kurullarında karara bağlaması konularında, her Bahar yarıyılı başında (ilk iki hafta içinde) Üst Yönetim tarafından hatırlatma maili gönderilmesi planlanmış olup, Birimlerin özellikle dış paydaş ilişkilerini güçlendirmeye yönelik toplantı sayılarının artırılması hedeflemektedir.							
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Uluslararası Ofis, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem							

Hedef 1.2 Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim alan öğrencilere TYYÇ ve Program Yeterliliklerine uygun niteliklerin kazandırılması, bildirim/geribildirim mekanizmasının geliştirilmesi. - %20								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A) /(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG1.2.1. Mezun öğrenci sayısı	%70	839	843	487	57.76	40.432	70.432	14.08
PG1.2.2. İş hayatına başlamış mezun sayısı	%30	195	200	423	100	30		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG1.2.1 de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2023 yılında mezun öğrenci sayısı, toplam öğrenci sayısındaki azalmanın da etkisiyle gerileme göstermiştir. PG1.2.1. göstergesinde mezun öğrenci sayısı takip edilmekle birlikte, toplam öğrenci sayısının azalmış olmasının da etkili olduğu gözlemlenmiştir.							
Sorumlu Birim	Tüm Akademik Birimler							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, Mezunlar Ofisi, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.							

HEDEF 1.3. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında öğrenci odaklı eğitim yaklaşımının geliştirilmesi. - %25

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG1.3.1. Staj/uygulama faaliyetleri için anlaşma yapılan kurum/kuruluş sayısı	%25	4	8	8	100	25	92.39	23.10
PG1.3.2. Öğrencilerin eğitimleri sürecinde gerçekleştirdiği proje sayısı	%25	16	20	95	100	25		
PG1.3.3. Yurt dışı eğitim/staj olanaklarından yararlanan öğrenci sayısı	%0	37	41	10	24.39	0		
PG1.3.4. Öğrencilerin kişisel gelişimlerini desteklemek için yapılan etkinlik sayısı	%25	65	69	48	69.56	17.39		
PG1.3.5. Başarı belgesi alan öğrenci sayısı/ toplam öğrenci sayısı	%25	464	468	1055	100	25		

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG1.3.3 ve PG1.3.4'te yer alan performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG1.3.3. Yurt dışı eğitim/staj olanaklarından yararlanan öğrenci sayısı göstergesinin gerçekleşememe nedeni, öğrencilerin yapılan sınavlarda istenilen düzeylere ulaşamamış olmaları ya da ulaşanların bir kısmının ise sonrasında feragat etmeleridir. PG1.3.4. Öğrencilerin kişisel gelişimlerini desteklemek için yapılan etkinlik sayısı, ilerleyen yıllarda daha düzenli olarak yapılması için akademik birimlere ve üniversite üst yönetimine bilgilendirmeler gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Birim	Üst yönetim, Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi, Uluslararası Ofis.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı.

HEDEF 1.4. Öğretim kadrosunun niteliğinin artırılması. - %10

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG1.4.1. Ulusal ve uluslararası akademik etkinliklere katılan öğretim üyesi sayısı	%15	54	58	78	100	15	100	10
PG1.4.2. Ulusal ve uluslararası tanınır olan öğretim üyelerine verilen ödül/teşekkür belgesi sayısı	%15	0	4	5	100	15		
PG1.4.3. Ulusal ve uluslararası yayın için ödenen teşvik desteği	%20	21.960	25000	182863	100	20		
PG1.4.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası yayın sayısı	%20	0.3	0.34	1.5	100	20		
PG1.4.5. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	%20	38.82	38	24	100	20		
PG1.4.6. Öğretim üyesi başına düşen, proje, patent başvuru sayısı	%10	0.08	0.1	9	100	10		

Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi.

HEDEF 1.5. Program/laboratuvarların akreditasyon hazırlıklarına başlanması ve sürecin geliştirilmesi. - %10								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG1.5.1 Akreditasyon için yapılan hazırlık çalışmaları	%40	0	1	2	100	40	100	10
PG1.5.2. İlgili Programlarda yapılan akreditasyon ve kalite güvencesi koşullarına yönelik bilgilendirici faaliyetlerin sayısı	%30	0	4	8	100	30		
PG1.5.3. İlgili Programların akredite olma sürecinin tanımlanması	%30	0	1	2	100	30		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı							

HEDEF 2.1. Yeni açılacak ön lisans, lisans ve lisansüstü programların belirlenmesi. - %10

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.1.1. İhtiyaç analizi	%100	0	1	10	100	100	100	10
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim Merkezi, Anket Komisyonu, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.							

HEDEF 2.2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde araştırma olanaklarının geliştirilmesi. - %20								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG2.2.1. Açılan lisans programı sayısı	%20	12	13	14	100	20	99.232	19,84
PG2.2.2. Açılan lisansüstü program sayısı	%20	9	10	11	100	20		
PG2.2.3. Lisans öğrenci sayısı	%15	2752	2756	2615	94.88	14.232		
PG2.2.4 Lisansüstü öğrenci sayısı	%15	82	86	191	100	15		
PG2.2.5 Açılan Ön lisans Programı	%15	0	2	3	100	15		
PG2.2.6. Ön lisans öğrenci sayısı	%15	0	53	86	100	15		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.2.3’de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bazı Programlarda lisans öğrenci sayısında azalma yaşanmıştır. Öğrenci sayısını artırmak amacıyla dış paydaş işbirliklerini geliştirerek Üniversitenin tanıtım faaliyetlerini geliştirmesi, akademik personel ve Birim yöneticilerinin katılımıyla dış paydaş toplantılarının artırılması, mezun ilişkilerinin güçlendirilmesi, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğinin artırılması, Üniversitede sosyal ve bilimsel etkinlik sayısının artırılması yönünde tedbirler alınması planlanmıştır. Bununla birlikte Bölüm bazında sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler düzenlenmesi, bu etkinlikleri ilgili yarıyılın ilk iki haftası içinde Birim yöneticilerine resmi olarak bildirilmesi, etkinliklerde dış paydaş ve mezun katılımına da önem verilmesi planlanmıştır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi, Tanıtım Komisyonu, Uluslararasılaşma Komisyonu, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı.							

HEDEF 2.3. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde gerçekleştirilecek öğrenci çalışmalarının proje ve yayına dönüştürülmesi. - %20								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.3.1. Lisans düzeyinde proje sayısı	%20	13	15	95	100	20	100	20
PG2.3.2. Lisansüstü düzeyde proje sayısı	%20	0	1	95	100	20		
PG2.3.3. Lisans ve lisansüstü çalışmalardan üretilen toplam yayın sayısı	%20	8	12	23	100	20		
PG2.3.4. SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI endekslerine giren yayın sayısı	%20	24	26	42	100	20		
PG2.3.5. Web of Science'ta taranan dergilerdeki yayınlara atıf sayısı	%20	112	116	370	100	20		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Tüm Eğitim ve Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projelerini Destekleme Birimi							

HEDEF 2.4. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında projeler için fon desteğinin geliştirilmesi. - %20								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.4.1 Projeler için ayrılan toplam fon miktarındaki değişim	%50	0	1	0	0	0	50	10
PG2.4.2 Projeler kapsamında elde edilen dış kaynak miktarındaki değişim	%50	0	1	1	100	50		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.4.1’de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite kaynakları tarafından desteklenen projeler incelediğinde belirtilen hedefe ulaşacak düzeyde proje desteğinin gerçekleştirilemediği görülmüştür. Bu durumun sebepleri arasında üniversite araştırmacılarının yeterli proje önerisi başvurularının olmadığı da gösterilebilir. Bu sebeple; araştırmacılara Üniversite kaynakları ile gerçekleştirebilecekleri projelerle ilgili bilgi verilmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst Yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Tüm Eğitim ve Araştırma Merkezleri, BAP.							

HEDEF 2.5. Araştırma merkezlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması. - %10

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Gerçekleştirme Oranı	Amacı
		(A)	(B)	(C)	(D)				
PG2.5.1. Araştırma merkezi sayısı	%50	5	6	6	100	50	80.71	8.071	
PG2.5.2. Araştırma merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı	%50	6	7	5	71.42	35.71			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.5.2’de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.								
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma merkezlerinde akademik proje çalışmalarının sayısı artırılması, bunun yanısıra bölgesel taleplerin sistematik olarak birim yöneticileri tarafından alınarak, uygun görünen taleplerin proje olarak planlanması, uygulanması, kontrolü ve gereken düzenlemelerin yapılması planlanmıştır.								
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst Yönetim. Tüm Akademik Birimler, Tüm Eğitim ve Araştırma Merkezleri, BAP								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Tüm Eğitim ve Araştırma Merkezleri, BAP								

HEDEF 2.6. Laboratuvar çalışmalarının geliştirilmesi. - %10

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Gerçekleştirme Oranı
PG2.6.1. Laboratuvar sayısı	%40	43	44	51	100	40	58.41	5.841
PG2.6.2. Laboratuvardan yararlanan kişi sayısı.	%20	2834	2840	2615	92.07	18.41		
PG2.6.3. Akredite olmuş laboratuvar sayısı.	%40	0	1	0	0	0		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.6.2. ve PG2.6.3. yer alan performans göstergelerine ulaşılamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrenci sayısındaki azalmaya bağlı olarak laboratuvarlardan yararlanan öğrenci sayısında azalma yaşanmıştır. Bu sapmanın geçici olduğu düşünülmektedir. PG2.6.2'nin etki değerinde bir değişiklik planlanmamıştır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı.							

HEDEF 2.7. Kütüphane olanaklarının geliştirilmesi. - %25

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Gerçekleştirme Oranı	Amacı
PG2.7.1. Abone olunan ulusal ve uluslararası dergi sayısı	%20	27367	27.360	37463	100	20	97,98	24.495	
PG2.7.2. Toplam kitap sayısı	%20	9676	9684	30330	100	20			
PG2.7.3. Kütüphane kullanıcı sayısı	%20	3213	3217	2892	89.89	17,98			
PG2.7.4. Ödünç kitap alan sayısı	%20	700	704	4620	100	20			
PG2.7.5 Veri tabanı sayısı	%20	18	24	94	100	20			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.7.3.'de yer alan performans göstergesine ulaşılamamasından kaynaklanmaktadır.								
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrenci sayısındaki azalmaya bağlı olarak öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden yararlanma oranı azalmıştır. İleriki dönemlerde öğrenci sayısında artış yaşanmasına sağlanarak kütüphane hizmetlerinden yararlanan ve ödünç kitap alan öğrenci sayısının artırılması, mevcut öğrencilere ise kütüphane faaliyetlerinin tanıtılması planlanmaktadır. Bu nedenle performans göstergelerinde değişiklik yapılmamıştır								
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Tüm Eğitim ve Araştırma Merkezleri, BAP, Kütüphane ve Dökümanasyon Dairesi Başkanlığı.								

HEDEF 3.1. Dış paydaşların eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine katılımının ve desteklerinin sağlanması. - %35								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG3.1.1. Eğitim, seminer, proje sayıları.	%100	1	5	15	100	100	100	35
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Tüm Akademik Birimler, Eğitim ve Araştırma Merkezleri, BAP							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Dış Paydaşlar, Halkla İlişkiler Birimi							

HEDEF 3.2. Eğitim ve araştırma merkezleri tarafından toplumsal ihtiyaçlara yönelik kurslar açılması. - %40								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG3.2.1. Kurs sayısı	%40	0	4	16	100	40	100	40
PG3.2.2. Kurs katılan kişi sayısı	%60	0	8	872	100	60		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Eğitim ve Araştırma Merkezleri.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Tüm Paydaşlar, Halkla İlişkiler Birimi.							

HEDEF 3.3. Sosyal sorumluluk (eğitim, sağlık, evre, engelliler, toplumsal cinsiyet, çocuklar, dezavantajlı gruplar için) alışmalarının yürütülmesi. - %35								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG3.3.1. Yapılan alışma Sayısı	%40	11	15	19	100	40	100	35
PG3.3.2. alışmalara katılan kişi sayısı	%60	500	540	1227	100	60		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Engelsiz Kampüs Birimi							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler							

HEDEF 4.1. Üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerlerinin tüm personel tarafından benimsenmesine yönelik etkinlikler düzenlenmesi. - %20								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG4.1.1. Etkinlik sayısı	%40	2	6	6	100	40	91.2	18.75
PG4.1.2. Etkinliğe katılan kişi sayısı	%60	30	55	47	85	51.2		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG4.1.2.'de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Belirtilen hedefi gerçekleştirmek amacıyla hedeflenen miktarda toplantı gerçekleştirilmiş; ancak bu toplantılara katılan kişi sayısı istenilen hedefe ulaşmamıştır. Önümüzdeki dönem içerisinde düzenlenen etkinliklerin daha fazla kişiye duyurulması için çalışmalar yapılması planlanmaktadır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler							

HEDEF 4.2. Üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerlerinin tüm öğrencileri tarafından benimsenmesine yönelik etkinlikler düzenlenmesi. - %20								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG4.2.1. Etkinlik Sayısı	%50	4	8	5	62.5	31.25	38.69	7.74
PG4.2.2. Etkinliğe katılan kişi sayısı	%50	8000	8400	1250	14.88	7.44		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG4.2.1. ve PG4.2.2.'de yer alan performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2024 yılında kurumsal kültür, kimlik ve aidiyet çalışmalarının artırılması, bu nedenle birimlerde her yarıyıl başında paydaş katılımı sağlanarak etkinlikler planlanması ve tüm etkinliklerin portal bilgi sistemi aracılığıyla Rektörlüğe iletilmesi planlanmaktadır							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler							

HEDEF 4.3. Üniversitenin tüm personel ve öğrencilerinin kurumsal kültür, kimlik ve aidiyet konusundaki talep ve önerilerinin düzenli olarak değerlendirilmesi. - %15

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG4.3.3. Toplantı sayısı	%100	6	8	2	25	25	25	3.75
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG4.3.3.'de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2024 yılında üniversite personel ve öğrencilerinin, üniversite kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetleri noktasındaki talep ve önerilerinin düzenli olarak değerlendirilmesini sağlayacak birim personeli ile planlamalar yapılmasına karar verilmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler, Anket Komisyonu.							

HEDEF 4.4. Kurumsal kimlik, kültür ve aidiyetin geliştirilmesinde tüm birimler ile halkla ilişkiler birimi arasındaki ilişkilerin güçlendirilmesi. - %10								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG4.4.1. Yapılan toplantı sayısı	%30	0	1	0	0	0	0	0
PG4.4.2. Toplantılara katılım sayısı.	%40	0	35	0	0	0		
PG4.4.3. Doküman sayısı	%30	0	4	0	0	0		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG4.4.1., PG4.4.2. ve PG4.4.3.’de yer alan performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Halkla ilişkiler Biriminin Üniversitedeki diğer Birimlerle yakın temas içinde olması, Birimleri tanınması ve faaliyetlerini izleyebilmesi kurumsal kimlik, kültür ve aidiyetin geliştirilmesine katkı sağlayacağı düşüncesinden hareketle, her yarıyıl birimler arası sosyal ve kültürel etkinliklerin yapılması planlanmıştır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.							

HEDEF 4.5. Programlararası sosyal etkinliklerin geliştirilmesi. - %15

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Gerçekleştirme Oranı	Amacı
		(A)	(B)	(C)	(D)				
PG4.5.1. Etkinlik sayısı	%60	4	6	5	83.33	49.98	73.31	10.99	
PG4.5.2. Etkinliğe katılan kişi sayısı	%40	584	588	343	58.33	23.33			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG4.5.1. ve PG4.5.2.'de yer alan performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.								
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2023 yılında yaşanan deprem nedeniyle, çevrimiçi eğitime geçiş; gerçekleştirilen olan etkinlikleri olumsuz yönde etkilemiştir. 2024 yılında gerçekleştirilecek olan etkinlik planlamaları ile ilgili sorun yaşanmayacağı öngörülmektedir.								
Sorumlu Birim	Rektörlük, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.								

HEDEF 4.6. Üniversitenin web sayfasının içerik ve görsel olarak güncel tutulması, sosyal medya hesaplarının etkisinin geliştirilmesi. - %20								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG4.6.1. Web sayfası ziyaretçi sayısı.	%40	165.42	165.440	84212	50.90	20.36	80.36	16.07
PG4.6.2. Sosyal medya takipçi sayıları.	%60	9294	9400	13337	100	60		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG4.6.1.'de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedeflenen web sayfası ziyaretçi sayısını artırmak amacıyla, sayfa reklamlandırma çalışmaları gerçekleştirilecektir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı							

HEDEF 5.1. Üniversitenin teknik alt yapısının geliştirilmesi. - %20								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG5.1.1. Teknik altyapı ve hizmet sayısı	%30	577	630	696	100	30	70	14
PG5.1.2. Teknik altyapı ve hizmet değişim sayısı	%30	122	128	0	0	0		
PG5.1.3. Teknik personel sayısı	%40	5	6	10	100	40		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG5.1.2. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ön lisans Programların eğitim-öğretime başlaması ile birlikte, 2024 yılında teknik altyapı ve hizmet değişim sayısında artış gerçekleşecektir. Bu nedenle PG5.1.2.'de değişiklik planlanmamıştır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler							

HEDEF 5.2. Bilgi sistemlerinin tüm akademik ve idari birimlerce etkin olarak kullanılması. - %20								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG5.2.1. Akademik ve idari personele teknik bilgilendirme toplantı sayısı	%60	0	5	0	0	0	0	0
PG5.2.2. Toplantıya katılan kişi sayısı	%40	0	30	0	0	0		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG5.1.1. ve PG5.1.2. performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından bilgi sistemlerinin tüm akademik ve idari birimlerce etkin olarak kullanılması amacıyla eğitim-öğretim dönemi içinde en az iki kez toplantı yapılması planlanmıştır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler							

HEDEF 5.3. Bütüncül bilgi sisteminin geliştirilmesi. - %20

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG5.3.1. Bütüncül Bilgi sisteminin kurulması ve geliştirilmesi (tamamlanma yüzdesi)	%100	50	100	70	70	70	70	14
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG5.3.1. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bütüncül bilgi sistemi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler							

HEDEF 5.4. Anahtar performans göstergelerinde kullanılacak verilere tek ara yüzden ulaşılmasının sağlanması. - %20								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG5.4.1 Akademik ve idari personele teknik bilgilendirme toplantı sayısı	%100	1	4	11	100	100	100	20
Hedef İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler							

HEDEF 5.5. Bilgi güvenliği ve kişisel verilerinin mahremiyeti ilkelerine uygun hareket edilmesi için çalışmalar yapılması. - %20								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG5.5.1. Toplantı Sayısı	%100	1	3	1	0	0	0	0
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG5.1.1. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından her eğitim-öğretim yılında en az iki etkinlik planlanmıştır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler							

HEDEF 6.1. Öğrencilerle memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi. - %20

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG6.1.1 Anket sonuçları	%100	2	4	1	25	25	25	5
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG6.1.1. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencilerle, öğrenci memnuniyet anketleri, yeni öğrenci beklenti anketleri ve engelli birey memnuniyet anketleri gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı için de belirtilen anketlerin yapımı planlanmaktadır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

HEDEF 6.2. Mezunlarla iletişim kurulması, mezun ve mezun aileleriyle memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi. - %20								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG6.2.1 Anket sonuçları	%100	1	4	1	25	25	25	5
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG6.2.1. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG6.2.1. gösterge hedefine ulaşılması için Birim yöneticilerinin mezunlarıyla iletişime geçmesi ve anket çalışmalarını her yıl belirtilen dönem içerisinde tamamlamaları planlanmıştır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

HEDEF 6.3. Öğrenci şikayet biriminin kurulması. - %20								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG6.3.1. Birime başvuru yapan öğrenci sayısı.	%50	30	26	81	0	0	0	0
PG6.3.2. Başvurusu sonuçlandırılan öğrenci sayısı.	%50	30	26	81	0	0		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG6.3.1. ve PG6.3.2. performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencilerle gerçekleştirilen anketlere göre öğrencilerin talepleri incelenerek, henüz şikayet gelmeden talep noktasında çözülmesi planlanmaktadır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı							

HEDEF 6.4. Dış paydaşlarla memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi. - %20

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG6.4.1 Anket sayısı	%100	1	4	6	100	100	100	20
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler							

HEDEF 6.5. Akademik ve idari personelle memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi. - %20								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG6.5.1 Anket sayısı ve anket sonuçları	%100	4	6	0	0	0	0	0
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG6.5.1. performans göstergesine ulaşılamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG6.5.1. gösterge hedefine ulaşılması için anket çalışmasının Rektörlük tarafından yılda bir defa olmak üzere akademik ve idari personele, ayrıca Akreditasyona başvuracak Birimlerin bir defa akademik personel için yapılması planlanmıştır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük							
İşbirliğı Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

HEDEF 7.1 “Çevreye Duyarlı Üniversite” anlayışının geliştirilmesi. - %50								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG7.1.1. Çevre konusunda paydaşlarla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	%40	1	3	3	33	13.2	43.2	21.6
PG7.1.2. Programlarda çevre ile ilgili ders sayısı	%30	7	9	10	100	30		
PG7.1.3. Enerji kimlik belgesi alan bina sayısı	%30	0	40	0	0	0		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG7.1..1. ve PG7.1.3. performans göstergelerine ulaşılamamasından kaynaklanmaktadır							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG7.1.3. göstergesi ile ilgili olarak Birim yöneticileri ve Üst Yönetim enerji kimlik belgesi alacak binaların planlanması gerekmektedir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

HEDEF 7.2. Etik değerlere bağlılık anlayışının geliştirilmesi. - %50

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Gerçekleştirme Oranı	Amacı
		(A)	(B)	(C)	(D)				
PG7.2.1. Tüm birimlere ve öğrencilere yönelik düzenlenen toplantı sayısı	%40	0	3	0	0	0	0	0	
PG7.2.2. Toplantılara katılan kişi sayısı	%60	0	25	0	0	0			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG7.2.1.ve PG7.2.2. performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.								
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Etik değerleri konu alan etkinliklerim planlanması, bu etkinliklere tüm birimlerin katılımının sağlanması, her yarıyıl başında Birimlerden istenmesi planlanan etkinlik listesine, Etik değerler konulu etkinliklerin de olmasına dikkat edilmesi planlanmıştır.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler								

HEDEF 8.1. Eğitim süreçlerini kapsayacak şekilde tüm dokümanların standartlaştırılması ve iyileştirilmesi. - %50								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG8.1.1. Bu konuda yapılan faaliyetlerin sayısı	%60	1	3	0	0	0	0	0
PG8.1.2 Geliştirilen iş ve/veya doküman sayısı	%40	49	53	0	0	0	0	0
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG8.1.1. ve PG8.1.2 performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bu konuda akademik ve idari Birimlere yönelik faaliyetlerin sayısının artması ve Birimlerde kullanılan dokümanların biçimsel olarak standartlaştırılması konusunda çalışmaların artırılması ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından her yarıyıl başında Rektörlüğe bilgi verilmesi planlanmıştır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler							

HEDEF 8.2. Kalite yönetimi konusunda hizmet içi eğitimlerin gerçekleştirilmesi. - %50

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Gerçekleştirme Oranı	Amacı	
		(A)	(B)	(C)	(D)					
PG8.2.1. Gerçekleştirilen faaliyet sayısı	%40	0	2	2	100	40	93.2	46.6		
PG8.2.2. Faaliyetlere katılan kişi sayısı	%40	0	25	26	100	40				
PG8.2.3. Faaliyet düzenlenen birim sayısı	%20	0	3	2	66	13.2				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG8.2.3. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.									
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kalite konusunda gerçekleştirilen faaliyetlerin Rektörlük bünyesinde tüm akademik ve idari birimlere yönelik olarak gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.									
Sorumlu Birim	Rektörlük, Kalite Komisyonu									
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.									

HEDEF 9.1. Öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerinin desteklenmesi ve geliştirilmesi. - %35

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Gerçekleştirme Oranı	Amacı
		(A)	(B)	(C)	(D)				
PG9.1.1. Etkinlik sayısı, etkinliğe katılan kişi sayısı	%60	65	365	30	8	4.8	4.8	1.68	
PG9.1.2. Kampüs içi yaşam merkezlerinin açılması	%20	0	26	0	0	0			
PG9.1.3. Bisiklet yolu açılması	%20	0	55	0	0	0			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG9.1.1., PG9.1.2. ve PG9.1.3. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır								
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2024 yılında kampüs içindeki yaşam alanlarının geliştirilmesi, sayısının artırılması ve bisiklet yolu yapımının gerçekleştirilmesi planlanmıştır.								
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.								
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, Yapı ve Teknik İşler Dairesi Başkanlığı.								

HEDEF 9.2. Barınma olanaklarının geliştirilmesi. - %35								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG9.2.1. Yurtta kalan öğrenci sayısı	%30	287	365	396	100	30	100	35
PG9.2.2. Yurtta çalışan personel sayısı	%10	10	26	28	100	10		
PG9.2.3. Öğrenci barınma memnuniyet oranı	%60	0	0.55	0.71	100	60		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Personel Daire Başkanlığı, Yapı ve Teknik İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.							

HEDEF 9.3. Kampüs içi sağlık olanaklarının iyileştirilmesi. - %40								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG9.3.1. Kampüste çalışan sağlık görevlisi sayısı	%30	2	3	2	66.6	19.98	89.98	35.99
PG9.3.2. Kampüste sunulan sağlık hizmetlerinin sayısı	%40	2	3	3	100	40		
PG9.3.3. Kampüste sağlık hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	%30	196	200	5249	100	30		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG9.3.1 performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Lisans öğrenci sayısında yaşanan azalmaya bağlı olarak yurtlarda kalan öğrenci sayısı azalmış, bu çerçevede sağlık görevlisi sayısı, sunulan sağlık hizmeti sayısı ve yararlanan kişi sayısı gerilemiştir. 2024 yılı içinde ihtiyaca göre bu performans göstergeleri yeniden değerlendirilebilecektir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Başkanlığı.							

HEDEF 10.1. Üniversite gelirlerinin istikrarlı biçimde artırılması. - %33,3								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG.10.1.1. Gelir getirici faaliyetlerin sayısı	%100	3	5	40	100	100	100	33
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm akademik birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Başkanlığı.							

HEDEF 10.2. Burslu öğrenci sayısının ve burs miktarlarının rekabet şartlarına göre belirlenmesi. - %33,3								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG 10.2.1. Burs verilen öğrenci sayısı	%80	118	121	310	100	80	80	26.4
PG10.2.2. Burs miktarlarındaki yıllık artış oranı	%20	0.14	0.16	0	0	0		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG10.2.2 performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Verilen burs miktarının artırılması talebi üst yönetime bildirilmesi planlanmaktadır.							
Sorumlu Birim	Mütevelli Heyet, Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Üst yönetim							

HEDEF 10.3. Üniversite dışı fon kaynaklarından elde edilen gelirin arttırılması. - %33,4								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG10.3.1. Proje, eğitim, danışmanlık gibi verilen hizmet sayısı	%40	0	4	0	0	0	0	0
PG10.3.2. Hizmet alan kişi/kurum sayısı	%60	0	20	0	0	0		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG10.3.1 ve PG 10.3.2. performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite dışından sağlanabilecek fon kaynakları ile ilgili bilgilendirme seminerlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm akademik birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Araştırma merkezleri.							

HEDEF 11.1. Akademik ve idari personel alımı kriterlerin geliştirilmesi. - %25								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG11.1.1. Personel alımı ölçütleri	%100	2	3	3	100	100	100	25
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Mütevelli Heyeti, Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

HEDEF 11.2. Akademik ve idari personelin mesleki ve bireysel gelişimlerine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi. - %25								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG11.2.1. Eğitim sayısı	%100	4	6	2	33.3	33.3	33.3	8.32
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG11.2.1 performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Belirtilen gelişimlere yönelik eğitim planlamaları gerçekleştirilecek ve hayata geçirilmesi için üst yönetime bildirilecektir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

HEDEF 11.3. Personel performansının objektif ölçütler kullanılarak ödüllendirilmesi. - %25								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG11.3.1 Performans ölçütlerine göre ödüllendirme oranı	%100	0	4	92	100	100	100	25
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Mütevelli Heyeti, Rektörlük							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı.							

HEDEF 11.4. İş yeri güvenliği önlemlerine en üst düzeyde uyulması ve personelin bilgilendirilmesi. - %25								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2023	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2023	Performans (%) D= (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
		(A)	(B)	(C)	(D)			
PG11.4.1. Toplantı sayısı, katılımcı sayısı	%100	1	2	3	100	100	100	25
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
Sorumlu Birim	Rektörlük							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							