



NUH NACİ YAZGAN ÜNİVERSİTESİ 2020 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

1- GİRİŞ

Değerlendirme Raporu devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgili, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir. Değerlendirme faaliyetleri yöneticilere bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olması halinde iyileştirme kararları almaları imkânını sağlar.

Bu kapsamda Nuh Naci Yazgan Üniversitesi 2020 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu, 2020-2024 dönemi Üniversitenin Stratejik Planı çerçevesinde performansını ölçmek ve sürecin değerlendirmesini yapmak amacıyla ilgili birimlerden gelen veriler ışığında Rektörlük Makamına sunulmak üzere hazırlanmıştır.

Bu raporda, uygulanmakta olan Stratejik Planın 2020 yılı gerçekleşme sonuçları performans göstergeleri bazında değerlendirilmektedir.

Bu rapor “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde” belirtilen usul ve esaslara uygun olarak tasarlanan performans göstergeleri bazında hazırlanan Stratejik Plan İzleme Tablolarını içermektedir.

AMAÇ 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.							
HEDEF 1.1 Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarının TYYÇ’de öngörülen yeterlilikler gözetilerek ve paydaşlarının görüşleri alınarak, güncellenmesi.							
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG1.1.1. Güncellenen ders içerikleri oranı (%).	%80	40	48	19,85	-2,518	69,9168	9,383
PG1.1.2 Paydaşlar ile yapılan toplantı sayısı	%20	26	28	29	1,5		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG1.1.1 de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır						
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencilerin Covid-19 Pandemisi sürecinde derslere uzaktan (çevrimiçi) katılmaları nedeniyle ders içeriklerindeki değişimlerin sınırlı kalması tercih edilebilmiştir. Pandemi sürecinin normale dönmesi ile hedefe ulaşılacağı beklenmektedir. 2021 yılında Bölüm/Program Planlarının TYYÇ’de öngörülen yeterlilikler kapsamında, paydaşlar görüşlerini de alarak, gözden geçirmesi, ihtiyaç duyulan düzenlemeleri raporlaması, varsa ihtiyaçları karşılamak üzere iyileştirme yapması planlanmaktadır.						
SORUMLU BİRİM	Tüm Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi.						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Uluslararası Ofis, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.						

AMAÇ 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.								
HEDEF 1.2 Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim alan öğrencilere TYYÇ ve Program Yeterliliklerine uygun niteliklerin kazandırılması, bildirim/geribildirim mekanizmasının geliştirilmesi.								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG1.2.1. Mezun öğrenci sayısı.	%70	839	840	740	-99	-69,03	45,996	9,1992
PG1.2.2. İş hayatına başlamış mezun sayısı.	%30	195	196	334	139	30		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG1.2.1 de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır							

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mezun öğrenci sayısı, toplam öğrenci sayısına bağlı olarak değişebilecektir. Bu nedenle PG1.2.1. de değişikliğe ihtiyaç vardır. Bu göstergenin mezun öğrenci sayısı/toplam öğrenci sayısı olarak güncellenmesi planlanmaktadır.
SORUMLU BİRİM	Tüm Akademik Birimler.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, Mezunlar Ofisi, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.

AMAÇ 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.								
HEDEF 1.3. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında öğrenci odaklı eğitim yaklaşımının geliştirilmesi.								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenim Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG1.3.1. Staj/uygulama faaliyetleri için anlaşma yapılan kurum/kuruluş sayısı	%20	4	5	9	5	20	63,138	12,6276
PG1.3.2. Öğrencilerin eğitimleri sürecinde gerçekleştirdiği proje sayısı	%20	16	17	12	-4	-0,8		
PG1.3.3. Yurtdışı eğitim/staj olanaklarından yararlanan öğrenci sayısı.	%20	37	38	16	-21	-20,8		
PG1.3.4. Öğrencilerin kişisel gelişimlerini desteklemek için yapılan etkinlik sayısı	%20	65	66	48	-17	-16,8		
PG1.3.5. Başarı belgesi alan öğrenci sayısı	%20	464	465	1482	1018	20		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG1.3.2. , PG1.3.3. , PG1.3.4. de yer alan performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Covid-19 Pandemisi nedeniyle proje, staj ve etkinlik sayılarında azalma yaşanmıştır. 2021 yılı için Pandeminin devam etmesi nedeniyle, PG1.3.3. in hedef etkisinin sıfır olarak belirlenmesi planlanmıştır. PG1.3.2. , ve PG1.3.4 göstergelerinde bir değişiklik yapılmamış olup 2021 yılında hedefe ulaşabileceği beklenmektedir. 2021 yılında Hedef 1.3 de yer alan PG1.3.1 , PG1.3.2. , PG1.3.4. , PG1.3.5. göstergelerinin her birinin etki oranı %25 olarak hesaplanacaktır.							
SORUMLU BİRİM	Üst yönetim, Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi, Uluslararası Ofis.							

İşbirliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı.
------------------------------	---

AMAC 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.								
HEDEF 1.4. Öğretim kadrosunun niteliğinin artırılması.								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG1.4.1. Ulusal ve uluslararası akademik etkinliklere katılan öğretim üyesi sayısı	%15	54	55	80	26	15	100	20
PG1.4.2. Uluslararası tanınır olan öğretim üyelerine verilen ödül/teşekkür belgesi sayısı	%15	0	1	4	4	15		
PG1.4.3. Ulusal ve uluslararası yayın için ödenen teşvik desteği	%20	21.960	22.000	90.607,75	1716	20		
PG1.4.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası yayın sayısı	%20	0.30	0.31	1,70	140	20		
PG1.4.5. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	%20	38,820	38	23,37	18,84	20		
PG1.4.6. Öğretim üyesi başına düşen, proje, patent başvuru sayısı	%10	0.080	0.1	0,2	6	10		
Hedefe İlişkin Açıklama		Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.						
SORUMLU BİRİM		Rektörlük, Üst yönetim.						
İşbirliği Yapılacak Birimler		Tüm Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi.						

AMAÇ 1. Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti verilmesi ve sürekli iyileştirme yapılması.**HEDEF 1.5. Program/laboratuvarların akreditasyon hazırlıklarına başlanması ve sürecin geliştirilmesi.**

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG1.5.1 Akreditasyon için yapılan hazırlık çalışmaları	%40	0	1	0	0	-40	0	0
PG1.5.2. İlgili Programlarda yapılan akreditasyon ve kalite güvencesi koşullarına yönelik bilgilendirici faaliyetlerin sayısı	%30	0	2	0	0	-30		
PG1.5.3. İlgili Programların akredite olma sürecinin tanımlanması	%30	0	1	0	0	-30		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma Hedef 1.5.1' de yer alan performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Covid-19 Pandemisi nedeniyle akreditasyon ile ilgili tüm performans göstergeleri gerçekleşmemiştir. Önlem olarak ilgili Birimlerde akreditasyon başvuru hazırlıklarının tamamlanmasına yönelik gereken tedbirlerin alınması konusunda süreç planlamasının yapılması öngörülmektedir. Öte yandan PG1.5.1 'in "Akreditasyon için yapılan başvuru sayısı" olarak değiştirilmesi ve PG1.5.3 'ün Hedef 1.5'den çıkarılması planlanmıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.							

AMAÇ 2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.**HEDEF 2.1. Yeni açılacak ön lisans, lisans ve lisansüstü programların belirlenmesi.**

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans Değeri D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.1.1. İhtiyaç analizi	%100	0	1	2	2	100	100	10
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							

İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim Merkezi, Anket Komisyonu, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.
------------------------------	---

AMAC 2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.

HEDEF 2.2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde araştırma olanaklarının geliştirilmesi.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.2.1. Açılan lisans programı sayısı.	% 10	12	12	13	1	10	58,37	11,674
PG2.2.2. Açılan lisansüstü program sayısı.	% 15	9	9	10	1	15		
PG2.2.3. Lisans öğrenci sayısı.	%20	2752	2753	2529	-3.75	-0,75		
PG2.2.4 Lisansüstü öğrenci sayısı	% 15	82	83	112	30	15		
PG2.2.5 Açılan Ön lisans Programı	% 15	-39	1	0	0	-15		
PG2.2.6 Ön lisans öğrenci sayısı	% 15	-0	50	0	0	-15		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.2.3, PG2.2.5 ve PG2.2.6 de yer alan performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Covid-19 Pandemisi sürecinde lisans öğrenci sayısında azalma yaşanmıştır. 2021 yılı için Pandeminin devam etmesi nedeniyle, PG2.2.3 ün hedef etkisinin %15 olarak belirlenmesi planlanmıştır. PG2.2.5 ve PG2.2.6 göstergelerinde bir değişiklik planlanmamış olup 2021 yılı hedefine ulaşabileceği düşünülmektedir. 2021 yılında PG2.2 göstergesinin etki oranı %20 olarak hesaplanacaktır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi, Tanıtım Komisyonu, Uluslararası İletişim Komisyonu, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı.							

AMAÇ 2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.

HEDEF 2.3. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde gerçekleştirilecek öğrenci çalışmalarının proje ve yayına dönüştürülmesi.

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.3.1. Lisans düzeyinde proje sayısı.	%20	13	14	12	-1	-0,2	62,858	12,57
PG2.3.2. Lisansüstü düzeyde proje sayısı.	%20	0	1	0	0	-20		
PG2.3.3. Lisans ve lisansüstü çalışmalardan üretilen toplam yayın sayısı.	%20	8	9	28	20	20		
PG2.3.4. SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI endekslerine giren yayın sayısı.	%20	24	25	35	11	20		
PG2.3.5. Web of Science'ta taranan dergilerdeki yayınlara atıf sayısı.	%20	112	113	214	112	20		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.3.1, PG2.3,2 ve PG2.2.6 de yer alan performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Covid-19 Pandemisi nedeniyle lisans öğrenci sayısında azalma yaşanmıştır. 2021 yılı için Pandeminin devam etmesi nedeniyle, PG2.2.3 ün hedef etkisinin %15 olarak belirlenmesi planlanmıştır. PG2.2.5 ve PG2.2.6 göstergelerinde bir değişiklik planlanmamış olup 2021 yılı hedefine ulaşılacağı düşünülmektedir. 2021 yılında PG2.2 göstergesinin etki oranı %20 olarak hesaplanacaktır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Tüm Eğitim ve Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projelerini Destekleme Birimi.							

AMAÇ 2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.

HEDEF 2.4. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında projeler için fon desteğinin geliştirilmesi.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (D/Hedef Etkisi) (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.4.1 Projeler için ayrılan toplam fon miktarındaki değişim(%)	%50	0	1	100	100	50	100	20
PG2.4.2 Projeler kapsamında elde edilen dış kaynak miktarındaki değişim(%).	%50	0	%1	100	100	50		
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst Yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Tüm Eğitim ve Araştırma Merkezleri, BAP.							

AMAÇ 2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.

HEDEF 2.5. Araştırma merkezlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.5.1. Araştırma merkezi sayısı.	%50	5	5	6	1	50	50	5
PG2.5.2. Araştırma merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı	%50	6	6	0	0	-50		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.5.2. de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma Merkezlerinde proje çalışmalarının başlatılmasına yönelik Merkez Yöneticileri ile görüşmeler planlanmıştır. Öğrencilerin uzaktan veya örgün eğitim süreçlerinde Araştırma Merkezleri ile işbirliği içinde etkinlikler yapması planlanmıştır. PG2.5.2.'nin etki oranını %40'a, PG2.5.1'in etki oranının %60'a çıkarılması planlanmıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst Yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Araştırma ve Uygulama Merkezleri, BAP.							

AMAÇ 2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.

HEDEF 2.6. Laboratuvar çalışmalarının geliştirilmesi.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (D/Hedef Etkisi) (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.6.1. Laboratuvar sayısı.	%30	43	43	43	0	30	78,856	7,886
PG2.6.2. Laboratuvarda yararlanılan kişi sayısı.	%30	2834	2835	2754	-80	-23,29		
PG2.6.3. Akredite olmuş laboratuvar sayısı.	%40	0	0	0	0	40		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.6.2' de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır							

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Covid-19 Pandemisinin etkili olduğu bu süreçte öğrenci sayısı ve laboratuvar kullanımında azalma yaşanmıştır. Pandemi sürecinin devam etmesi nedeniyle PG2.6.2 göstergesi 2021 yılında da gerçekleşmeyebilecektir. Bu nedenle PG2.6.2 göstergesinin etki oranı 201 yılı planlamasında %20, PG2.6.1 göstergesinin 2021 yılında etki oranı %40 olarak planlanmıştır.
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı.

AMAÇ 2. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde bilimsel araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi.

HEDEF 2.7. Kütüphane olanaklarının geliştirilmesi.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG2.7.1. Abone olunan ulusal ve uluslararası dergi sayısı.	%20	27.367	27.368	47904	20.537	20	64,864	6,864
PG2.7.2. Toplam kitap sayısı.	%20	9676	9678	10479	401,5	20		
PG2.7.3. Kütüphane kullanıcı sayısı.	%20	3213	3214	2754	-459	-91		
PG2.7.4. Ödünç kitap alan sayısı.	%20	700	701	631	-69	-13,8		
PG2.7.5 Veri tabanı sayısı.	%20	18	19	19	1	20		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG2.7.3. ve PG2.7.4. de yer alan performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandeminin 2021 yılında da devam etmesi nedeniyle PG2.7.3. ve PG2.7.4. göstergelerinin her birinin etki oranının 2021 yılı için %10, PG2.7.1. ve PG2.7.2. göstergelerinin etki oranının yine her biri için %25 olarak belirlenmesi planlanmıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Tüm Eğitim ve Araştırma Merkezleri, BAP, Kütüphane ve Dökümanasyon Dairesi Başkanlığı.							

AMAÇ 3. Toplumsal hizmet faaliyetlerinin geliştirilmesi.								
HEDEF 3.1. Dış paydaşların eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine katılımının ve desteklerinin sağlanması.								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (D/Hedef Etkisi) (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG3.1.1.	Eğitim, seminer, proje sayıları.	1	2	47	46	100	100	10
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Tüm Akademik Birimler, Eğitim ve Araştırma Merkezleri, BAP.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Dış Paydaşlar, Halkla İlişkiler Birimi.							

AMAÇ 3. Toplumsal hizmet faaliyetlerinin geliştirilmesi.								
HEDEF 3.2. Eğitim ve araştırma merkezleri tarafından toplumsal ihtiyaçlara yönelik kurslar açılması.								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG3.2.1.	Kurs sayısı.	0	1	1	1	40	100	10
PG3.2.2.	Kursa katılan kişi sayısı	0	5	166	33,2	60		
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Tüm Eğitim ve Araştırma Merkezi.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Tüm Paydaşlar, Halkla İlişkiler Birimi.							

AMAÇ 3. Toplumsal hizmet faaliyetlerinin geliştirilmesi.**HEDEF 3.3.** Sosyal sorumluluk (eğitim, sağlık, çevre, engelliler, toplumsal cinsiyet, çocuklar, dezavantajlı gruplar için) çalışmalarının yürütülmesi.

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG3.3.1. Yapılan çalışma sayısı.	%40	11	12	34	23	40	100	10
PG3.3.2. Çalışmalara katılan kişi sayısı	%60	500	510	2948	244,8	60		
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Engelsiz Kampüs Birimi.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.							

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.**HEDEF 4.1.** Üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerlerinin tüm personel tarafından benimsenmesine yönelik etkinlikler düzenlenmesi.

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG4.1.1. Etkinlik sayısı.	%40	2	3	29	27	40	100	10
PG4.1.2. Etkinliğe katılan kişi sayısı	%60	30	40	4350	432	60		
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.							

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.**HEDEF 4.2.** Üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerlerinin tüm öğrencileri tarafından benimsenmesine yönelik etkinlikler düzenlenmesi.

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG4.2.1. Etkinlik sayısı.	%50	4	5	15	11	50	100	10
PG4.2.2. Etkinliğe katılan kişi sayısı	%50	8000	8100	2250	-57,5	-28,75		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG4.2.2. de yer alan performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi nedeniyle PG4.2.2. göstergesi hedef değerinde gerçekleşmemiştir. 2021 yılında etkinlik sayısının artması planlanmıştır. Buna bağlı olarak PG4.2.2. hedefine ulaşılacağı gönderilmektedir. PG4.2.2. de değişiklik planlanmamıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.							

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.**HEDEF 4.3.** Üniversitenin tüm personel ve öğrencilerinin kurumsal kültür, kimlik ve aidiyet konusundaki talep ve önerilerinin düzenli olarak değerlendirilmesi.

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG4.3.3. Toplantı sayısı.	% 100	6	6	15	100	100	100	10
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler, Anket Komisyonu.							

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.**HEDEF 4.4.** Kurumsal kimlik, kültür ve aidiyetin geliştirilmesinde tüm birimler ile halkla ilişkiler birimi arasındaki ilişkilerin güçlendirilmesi.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG4.4.1. Yapılan toplantı sayısı.	%30	0	1	0	0	-30	0	0
PG4.4.2. Toplantılara katılım sayısı.	%40	0	20	0	0	-40		
PG4.4.3. Doküman sayısı	%30	0	1	0	0	-30		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG4.4.1, PG4.4.2. ve PG4.4.3. performans göstergelere ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandeminin nedeniyle belirtilen göstergeler hedef değerlerine ulaşamamıştır. Çevrimiçi planlanan toplantılarla PG4.4.1, PG4.4.2. ve PG4.4.3. de planlanan hedeflere ulaşılacağı görüşüyle bu göstergelerde değişiklik planlanmamıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.							

AMAÇ 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.**HEDEF 4.5.** Programlararası sosyal etkinliklerin geliştirilmesi.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG4.5.1. Etkinlik sayısı.	%60	4	4	0	0	-60	0	0
PG4.5.2. Etkinliğe katılan kişi sayısı	%40	584	585	0	0	-40		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG4.5.1. ve PG4.5.2. performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi nedeniyle belirtilen göstergeler hedef değerlerine ulaşamamıştır. Çevrimiçi planlanan toplantılarla PG4.5.1. ve PG4.5.2. de planlanan hedeflere ulaşılacağı görüşüyle bu göstergelerde değişiklik planlanmamıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							

İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Birimler.
------------------------------	---------------

AMAC 4. Kurumsal kültür, kimlik ve aidiyetin geliştirilmesi.								
HEDEF 4.6. Üniversitenin web sayfasının içerik ve görsel olarak güncel tutulması, sosyal medya hesaplarının etkisinin geliştirilmesi.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG4.6.1. Web sayfası ziyaretçi sayısı.	%40	165.428	165.430	169.351	1961,5	40	100	10
PG4.6.2. Sosyal medya takipçi sayıları.	%60	9294	9295	9481	187	60		
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı.							

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.**HEDEF 5.1. Üniversitenin teknik alt yapısının geliştirilmesi.**

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG5.1.1. Teknik altyapı ve hizmet sayısı.	%30	577	600	651	2,545	30	82,24	16,448
PG5.1.2. Teknik altyapı ve hizmet değişim sayısı.	%30	122	125	74	-16	-4,8		
PG5.1.3. Teknik personel sayısı.	%40	5	5	5	0	40		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG5.1.2. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG5.1.2. de planlanan hedeflere ulaşılacağı görüşüyle bu göstergelerde değişiklik planlanmamıştır. (Bahadır Bey ile görüşülerek kararın yazılması uygun olabilir)							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.**HEDEF 5.2. Bilgi sistemlerinin tüm akademik ve idari birimlerce etkin olarak kullanılması.**

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG5.2.1. Akademik ve idari personele teknik bilgilendirme toplantı sayısı.	%60	0	2	3	1,5	60	100	20
PG5.2.2. Toplantıya katılan kişi sayısı.	%40	0	15	246	16,4	40		

Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.

HEDEF 5.3. Bütüncül bilgi sisteminin geliştirilmesi.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG5.3.1. Bütüncül Bilgi sisteminin kurulması ve geliştirilmesi (tamamlanma yüzdesi)	% 100	%0	60	60	1	100	100	20
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.

HEDEF 5.4. Anahtar performans göstergelerinde kullanılacak verilere tek ara yüzden ulaşılmasının sağlanması.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG5.4.1 Akademik ve idari personele teknik bilgilendirme toplantı sayısı	% 100	1	2	1	0	-100	50	10
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG5.4.1 performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin	PG5.4.1 gösterge hedefine ulaşılacağı toplantılar planlanarak bu göstergede değişiklik planlanmamıştır.							

Alınacak Önlemler	
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.

AMAÇ 5. Teknolojik altyapı ve hizmet sisteminin geliştirilmesi.								
HEDEF 5.5. Bilgi güvenliği ve kişisel verilerinin mahremiyeti ilkelerine uygun hareket edilmesi için çalışmalar yapılması.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG5.5.1. Toplantı sayısı	% 100	1	2	0	0	-100	0	0
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG5.5.1. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG5.1.2. gösterge hedefine ulaşılacağı toplantılar planlanarak bu göstergede değişiklik planlanmamıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı,							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAÇ 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi.								
HEDEF 6.1. Öğrencilerle memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi.								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG6.1.1 Anket sayısı	% 100	2	2	3	1	100	100	20
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG6.1.1 performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG6.1.1 gösterge hedefine ulaşılacağı toplantılar planlanarak bu göstergede değişiklik planlanmamıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							

İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.
------------------------------	---------------

AMAC 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi.								
HEDEF 6.2. Mezunlarla iletişim kurulması, mezun ve mezun aileleriyle memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG6.2.1 Anket sonuçları.	%100	1	2	2	1	100	100	20
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG6.2.1 performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG6.2.1 gösterge hedefine ulaşılacağı toplantılar planlanarak bu göstergede değişiklik planlanmamıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAC 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi.								
HEDEF 6.3. Öğrenci şikayet biriminin kurulması.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG6.3.1. Birime başvuru yapan öğrenci sayısı.	%50	30	29	319	100	50	100	20
PG6.3.2. Başvurusu sonuçlandırılan öğrenci sayısı.	%50	30	29	319	100	50		
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.							

AMAÇ 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi.								
HEDEF 6.4. Dış paydaşlarla memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (D/Hedefe Etkisi) (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerekleşirme Oranı
PG6.4.1 Anket sayısı	% 100	1	1	1	100	100	100	20
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAÇ 6. Hizmet ve süreçlerle ilgili geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi.								
HEDEF 6.5. Akademik ve idari personelle memnuniyet araştırmalarının gerçekleştirilmesi.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerekleşirme Oranı
PG6.5.1 Anket sayısı	% 100	4	4	4	100	100	100	20
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAÇ 7. Çevreye duyarlı, etik değerlere bağlı Üniversite anlayışının geliştirilmesi.**HEDEF 7.1 “Çevreye Duyarlı Üniversite” anlayışının geliştirilmesi.**

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG7.1.1. Çevre konusunda paydaşlarla gerçekleştirilen etkinlik sayısı.	%40	1	1	1	100	40	70	35
PG7.1.2. Programlarda çevre ile ilgili ders sayısı.	%30	7	7	10	100	30		
PG7.1.3. Enerji kimlik belgesi alan bina sayısı	%30	0	1	0	0	-30		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG7.1.3. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG7.1.3. gösterge hedefine ulaşılacağı toplantılar planlanarak bu göstergede değişiklik planlanmamıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAÇ 7. Çevreye duyarlı, etik değerlere bağlı Üniversite anlayışının geliştirilmesi.**HEDEF 7.2. Etik değerlere bağlılık anlayışının geliştirilmesi.**

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG7.2.1. Tüm birimlere ve öğrencilere yönelik düzenlenen toplantı sayısı.	%40	0	1	6	6	40	100	50
PG7.2.2. Toplantılara katılan kişi sayısı.	%60	0	10	900	90	60		
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAÇ 8. İdari süreçlerin iyileştirilmesi.**HEDEF 8.1. Eğitim süreçlerini kapsayacak şekilde tüm dokümanların standartlaştırılması ve iyileştirilmesi.**

	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG8.1.1. Bu konuda yapılan faaliyetlerin sayısı	%50	1	1	14	13	45	22,5
PG8.1.2 Geliştirilen iş ve/veya doküman sayısı	%50	49	50	29	-20		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG8.1.2. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.						
Hedefe İlişkin	Yapılan faaliyetlerin sayısının artması yönünde planlama yapılmasına bağlı olarak, PG8.1.2 'in etki oranının %30, PG8.1.1 'in %60 olarak değiştirilmesi uygun bulunmuştur.						

Alınacak Önlemler	
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.
Stratejiler	Kurum içi yazışmalarda dokümanların standartlaştırılmasına yönelik faaliyetler planlanacaktır.

AMAÇ 8. İdari süreçlerin iyileştirilmesi.

HEDEF 8.2. Kalite yönetimi konusunda hizmet içi eğitimlerin gerçekleştirilmesi.

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG8.2.1. Gerçekleştirilen faaliyet sayısı.	%40	0	1	0	0	-40	0	0
PG8.2.2. Faaliyetlere katılan kişi sayısı.	%40	0	10	0	0	-40		
PG8.2.3. Faaliyet düzenlenen birim sayısı	%20	0	1	0	0	-40		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG8.2.1., PG8.2.2 ve PG8.2.3 performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi nedeniyle belirtilen göstergeler hedef değerlerine ulaşamamıştır. Çevrimiçi planlanan toplantılarla PG 8.2.1., PG 8.2.2 ve PG8.2.3 de planlanan hedeflere ulaşılacağı görüşüyle bu göstergelerde değişiklik planlanmamıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Kalite Komisyonu.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							
Stratejiler	Kalite süreçlerinin benimsenmesi ve kalite yönetim sürecine ortak olunabilmesi amacıyla tüm birimlerde toplantılar düzenlenecektir.							

AMAÇ 9. Kampüste yaşam olanaklarının geliştirilmesi.**HEDEF 9.1. Öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerinin desteklenmesi ve geliştirilmesi.**

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenim Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG9.1.1. Etkinlik sayısı	%60	65	68	68	1	60	80	26,4
PG9.1.2. Kampüs içi yaşam merkezlerinin açılması	%20	0	1	9	9	20		
PG9.1.3. Bisiklet yolu açılması	%20	0	1	0	0	-20		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG9.1.3. performans göstergesine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi nedeniyle PG9.1.3. gösterge hedef değerlerine ulaşamamıştır. Belirtilen göstergenin 2021 yılında hedef değerine ulaşılacağı görüşüyle bu göstergelerde değişiklik planlanmamıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, Yapı ve Teknik İşler Dairesi Başkanlığı.							

AMAÇ 9. Kampüste yaşam olanaklarının geliştirilmesi.**HEDEF 9.2. Barınma olanaklarının geliştirilmesi.**

	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG9.2.1. Yurtta kalan öğrenci sayısı	%30	363	364	287	-76	-22,8	18,345	6,2373
PG9.2.2. Yurtta çalışan personel sayısı	%20	24	25	10	-14	-2,8		
PG9.2.3. Öğrenci barınma memnuniyet oranı	%50	0	40	0	0	-50		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG9.2.1. PG9.2.2. ve PG9.2.3. performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemini nedeniyle belirtilen göstergeler hedef değerlerine ulaşamamıştır. 2021 yılında da Pandeminin devam etmesine bağlı olarak, Hedef 9.2'nin etki oranının %10'a düşürülmesi planlanmıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Personel Daire Başkanlığı, Yapı ve Teknik İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.							

AMAÇ 9. Kampüste yaşam olanaklarının geliştirilmesi.								
HEDEF 9.3. Kampüs içi sağlık olanaklarının iyileştirilmesi.								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG9.3.1. Kampüste çalışan sağlık görevlisi sayısı	%30	2	2	2	0	30	97,6	32,208
PG9.3.2. Kampüste sunulan sağlık hizmetlerinin sayısı	%40	2	2	2	0	40		
PG9.3.3. Kampüste sağlık hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	%30	196	196	15	-181	-57,3		
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sapma PG9.3.1, PG9.3.2 ve PG9.3.3 performans göstergelerine ulaşamamasından kaynaklanmaktadır.							
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandeminin nedeniyle kampüste öğrenci bulunmamaktadır. Buna bağlı olarak belirtilen göstergeler hedef değerlerine ulaşamamıştır. 2021 yılında da Pandeminin devam etmesine bağlı olarak, Hedef 9.3'nin etki oranının %10'a düşürülmesi planlanmıştır.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Başkanlığı.							

AMAÇ 10. Mali istikrar ve rekabet gücünün korunması.								
HEDEF 10.1. Üniversite gelirlerinin istikrarlı biçimde artırılması.								
	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG.10.1.1. Gelir getirici faaliyetlerin sayısı	%100	3	3	3	0	100	100	33,3
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm akademik birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Başkanlığı.							

AMAÇ 10. Mali istikrar ve rekabet gücünün korunması.								
HEDEF 10.2. Burslu öğrenci sayısının ve burs miktarlarının rekabet şartlarına göre belirlenmesi.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG 10.2.1. Burs verilen öğrenci sayısı	%80	118	118	1066	948	80	100	33,3
PG10.2.2. Burs miktarlarındaki yıllık artış oranı	%20	0,14	0,14	7,5	7,36	20		
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Mütevelli Heyet, Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Üst yönetim.							

AMAÇ 10. Mali istikrar ve rekabet gücünün korunması.								
HEDEF 10.3. Üniversite dışı fon kaynaklarından elde edilen gelirin artırılması.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG10.3.1. Proje, eğitim, danışmanlık gibi verilen hizmet sayısı	%40	0	1	17	17	40	100	33,4
PG10.3.2. Hizmet alan kişi/kurum sayısı	%60	0	5	4869	973,8	60		
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm akademik birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Araştırma merkezleri.							

AMAÇ 11. Nitelikli personel istihdamının sağlanması ve performansın korunarak geliştirilmesi.								
HEDEF 11.1. Akademik ve idari personel alımı kriterlerin geliştirilmesi.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG11.1.1. Personel alımı ölçütleri	%100	2	2	2	0	100	100	25
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Mütevelli Heyeti, Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAÇ 11. Nitelikli personel istihdamının sağlanması ve performansın korunarak geliştirilmesi.								
HEDEF 11.2. Akademik ve idari personelin mesleki ve bireysel gelişimlerine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG11.2.1. Eğitim sayısı	%100	4	4	19	15	100	100	25
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleşmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük, Üst yönetim.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							

AMAC 11. Nitelikli personel istihdamının sağlanması ve performansın korunarak geliştirilmesi.								
HEDEF 11.3. Personel performansının objektif ölçütler kullanılarak ödüllendirilmesi.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG11.3.1 Performans ölçütlerine göre ödüllendirme oranı	%100	0	%1	36	36	100	100	25
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Mütevelli Heyeti, Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı.							

AMAC 11. Nitelikli personel istihdamının sağlanması ve performansın korunarak geliştirilmesi.								
HEDEF 11.4. İş yeri güvenliği önlemlerine en üst düzeyde uyulması ve personelin bilgilendirilmesi.								
	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri (2019) (A)	İzlenme Dönemi Hedef Değeri 2020 (B)	İzlenme Dönemi Gerçekleşen Değeri 2020 (C)	Performans (%) D= (C-A)/(B-A) (D)	Hedef Etki Performans değeri (E)	Hedefin Gerçekleşme oranı	Hedefin Amacı Gerçekleştirme Oranı
PG11.4.1. Toplantı sayısı	%100	1	1	1	0	100	100	25
Hedefe İlişkin Açıklama	Performans göstergelerinde bir sapma yaşanmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.							
SORUMLU BİRİM	Rektörlük.							
İşbirliği Yapılacak Birimler	Tüm birimler.							